

## ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО «ALT Университет имени Мухамеджана Тынышпаева»

Политика устойчивого развития АО «ALT Университет имени Мухамеджана Тынышпаева» (далее - Университет) разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Университета, лучшими международными стандартами устойчивого развития, резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» и регламентируют основные отношения при обеспечении устойчивого развития Университета.

Университет осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и внедряет подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами для своего устойчивого развития, основываясь на принципах, соответствующих стандартам ESG и состоящих из трех составляющих:

- экономической (governance);
- экологической (environmental);
- социальной (social).

В Университете построена система управления в области устойчивого развития, которая включает в себя:

- приверженность принципам устойчивого развития на уровне Совета директоров, Правления, профессорско-преподавательского состава, сотрудников и обучающихся;
- анализ внутренней и внешней ситуации по экономической, экологической и социальной сферам;
- определение целей и индикаторов в области устойчивого развития;
- разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц;
- интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность;
- Программу развития и процессы принятия решений;
- регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и индикаторов, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений;
- обучение профессорско-преподавательский состав (далее - ППС), обучающихся и сотрудников в области устойчивого развития.

Руководство Университета способствует вовлеченности преподавателей, сотрудников и обучающихся в устойчивое развитие на основе понимания и

приверженности принципам устойчивого развития и изменения культуры, а также поведения при выполнении своей деятельности и взаимоотношении к друг другу.

Рассмотрена и утверждена на заседании Ученого совета АО «АЛТ Университет имени Мухамеджана Тынышпаева» (протокол № 1 от 29 августа 2024 года).

## **МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ**

ППС, сотрудники и обучающиеся играют важную роль в Политике устойчивого развития нашего Университета.

Мы все стремимся достичь баланс между экономическим достатком, социальным обеспечением и сохранением природных ресурсов и окружающей среды.

Мы используем весь свой научно-образовательный и социально-духовный потенциал для изучения и распространения принципов и опыта в области устойчивого развития, включая «зеленые» инициативы.

Мы принимаем на себя обязательства по разработке и исполнению Программы развития Университета по реализации Политики в области устойчивого развития.

В рамках определенных Политикой направлений развития Университет реализует свои цели устойчивого развития, делая основной акцент на целях, обозначенных ООН:

- обеспечение качественного образования;
- забота о здоровье и благополучии студентов, преподавателей, сотрудников;
- развитие корпоративной культуры устойчивого развития (инклюзивная образовательная среда, достойная работа и экономический рост, ответственное потребление, устойчивая инфраструктура);
- научные исследования и трансдисциплинарное образование для поддержания целей устойчивого развития;
- партнерство в интересах устойчивого развития на международном, национальном и региональном уровнях.

Модель устойчивого развития Университета включает динамичный и системный подход, фокусирующийся на основных стратегических приоритетах/направлениях развития, чтобы создать комфортную среду, стимулирующую творческую активность всех участников университетского сообщества, основываясь на своих определенных ценностях.

<b>ВИДЕНИЕ</b>	<i>ЛУЧШИЙ</i>	<i>МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ</i>
	<i>УНИВЕРСИТЕТ СТРАНЫ</i>	
<b>МИССИЯ</b>	<i>СОЗДАЕМ ЛУЧШЕЕ БУДУЩЕЕ ЧЕРЕЗ ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКУ И ИННОВАЦИИ</i>	
<b>ЦЕННОСТИ:</b>		
<i>Сервис</i>	<i>СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ВСЕГО СООБЩЕСТВА (ОБУЧАЮЩИХСЯ, КОЛЛЕКТИВА И ПАРТНЕРОВ)</i>	
<i>Качество</i>	<i>ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ УСЛУГ ВЫСОКОГО УРОВНЯ</i>	
<i>Инновации</i>	<i>ПОСТОЯННЫЙ</i>	<i>ПОИСК САМЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ РЕШЕНИЙ</i>
<i>Честность</i>	<i>ПРОЗРАЧНЫЕ, РАВНОПРАВНЫЕ И УВАЖИТЕЛЬНЫЕ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ДОВЕРИЮ ОТНОШЕНИЯ СО ВСЕМ СООБЩЕСТВОМ (ОБУЧАЮЩИМИСЯ, КОЛЛЕКТИВОМ И ПАРТНЕРАМИ)</i>	
<i>Ответственность</i>	<i>ПОЛНОЕ</i>	<i>ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ</i>

Воплощение своего видения, исполнение своей миссии и достижение поставленной цели Университет видит через призму трех стратегических направлений – приоритетов:

- **ОБЕСПЕЧЕНИЕ АКАДЕМИЧЕСКОГО КАЧЕСТВА, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ, ЛИДЕРСТВА;**
- **УВЕЛИЧЕНИЕ ВКЛАДА В РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ;**
- **РЕАЛИЗАЦИЯ ТРЕТЬЕЙ МИССИИ И СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.**

Каждое направление отвечает важным критериям:

- устойчивое развитие – сбалансированная и эффективная деятельность Университета;
- интернационализация – привлечение иностранных студентов, преподавателей и сотрудников, академическая мобильность, участие в международных исследованиях и коммерческих проектах;
- цифровизация – внедрение цифровых технологий для облегчения и ускорения работы, а также создания новых возможностей для Университета.

Пути достижения первого направления-приоритета «Обеспечение академического качества, конкурентоспособности, лидерства» видится нам следующим образом:

- предоставление обучающимся, согласно их личным и карьерным целям, возможности выбора индивидуальной траектории, формата и языка обучения, элективных дисциплин и гибкой системы оплаты;

- цифровизация методов обучения для возможности моделирования самими обучающимися материалов контентов, т.е. освоение материала через собственное представление;

- компетентная помощь в планирование карьеры;

- цифровой след для мониторинга и прозрачности всех академических процессов;

- комбинирование программ для получения большей и многопрофильной квалификации;

- коллаборация с производством для более практического обучения;

- интернационализация программ высшего и послевузовского образования;

- развитие системы взаимодействия университета - бизнеса - государства и формирование эффективного портфеля образовательных программ

- расширение доступа к высшему и послевузовскому образованию.

Пути достижения следующего приоритета для увеличения вклада науки в развитие технологических инноваций таковы:

- создание условий для функционирования исследовательской экосистемы;

- развитие исследовательских компетенций обучающихся через образовательную и проектную деятельность;

- повышение международной конкурентоспособности исследований преподавателей университета.

Пути достижения третьего приоритета для реализации третьей миссии и создание эффективной модели корпоративного управления и устойчивого развития, следующие:

- реализация опережающего кадрового обеспечения;

- реализация третьей миссии;

- развитие инфраструктуры и цифровой архитектуры университета.

Сам термин «третья миссия» нам глубоко понятен, мы всецело его поддерживаем, т.к. вклад университетов в развитие общества неоспорим. Мы, как современный Университет не ограничиваем свою деятельность периметром своих стен, стремясь расширить границы образовательных, научных и многих других проектов, мы хотим чтобы они служили на благо всего общества. Мы не сводим третью миссию к социальным активностям Университета, мы рассматриваем ее как многомерный феномен, который на равных включает в себя социальное, культурное и научно-образовательное измерения. Мы уверены в том, что качественное и перспективное образование – есть главный фундамент любого общества, стремящегося к устойчивому развитию.

**Президент- Ректор**



**С. Н. Амиргалиева**